PLANIFICATION
STRATÉGIQUE
2027-2031



SAINT-DENIS
DE-BROMPTON



SAINT-DENIS DE-BROMPTON

TABLE DES MATIÈRES

Mot du **Conseil** 3

Mot du **directeur général** 4

Une démarche **participative** 5

Vos **préoccupations, priorités et aspirations** 6

Notre **milieu** de **vie** en **chiffres** 7

Les **enjeux** 9

Notre **identité** et notre **vision pour 2031** 10

Nos **orientations stratégiques** 11

MOT DU CONSEIL

Chères citoyennes, chers citoyens,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons la Planification stratégique 2027-2031 de Saint-Denis-de-Brompton. Cette démarche mobilisatrice, initiée en 2026, a réuni l'ensemble des acteurs de notre communauté, soit les membres du conseil municipal, la direction, les employés municipaux ainsi que la population, dans une réflexion collective visant à définir la vision et les priorités qui guideront le développement de notre municipalité au cours des prochaines années.

Les idées, les préoccupations et les aspirations exprimées tout au long de cet exercice ont constitué le fondement de notre réflexion. Leur analyse a permis d'identifier des priorités communes et de tracer une voie claire pour l'avenir de Saint-Denis-de-Brompton.



Cette planification s'articule autour de trois grandes orientations : **renforcer l'attractivité et la qualité de notre milieu de vie, assurer un développement territorial harmonieux et durable, et accroître la capacité d'action ainsi que l'agilité de notre organisation municipale.**

Véritable outil de référence, elle nous permettra de prendre des décisions cohérentes, de planifier nos investissements de manière responsable et de poursuivre l'amélioration des services offerts à la population. Elle tient compte des réalités de notre milieu, de nos forces collectives et des défis qui nous attendent.

Le conseil municipal est pleinement engagé à mettre en œuvre cette vision avec rigueur, détermination et transparence. Ensemble, nous continuerons à bâtir une communauté dynamique, accueillante et durable, où il fait bon vivre aujourd'hui comme demain.

Votre conseil municipal

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est avec fierté que je vous invite à découvrir la Planification stratégique 2027-2031 de Saint-Denis-de-Brompton. Nourri par la participation des citoyennes, des citoyens et de nos partenaires, ce processus nous a permis de définir une ambition collective : assurer un développement cohérent, responsable et durable, à l'image de notre municipalité.

Tout au long de la démarche, vous nous avez fait part avec franchise de vos priorités et préoccupations : le rythme de la croissance, les taxes municipales, la capacité de nos infrastructures ainsi que la tranquillité et le caractère humain de notre milieu de vie. Ces échanges ont permis de préciser notre ambition collective et de la traduire en engagements concrets : bien gérer aujourd'hui pour préparer demain, protéger et mettre en valeur nos lacs, nos milieux naturels et nos espaces boisés, assurer une eau potable de qualité dans le périmètre urbain, puis entretenir et améliorer nos infrastructures avec rigueur et équité. Ainsi, nous pourrons accompagner la croissance tout en préservant des finances municipales saines.

Je tiens à remercier notre conseil municipal pour sa vision et son soutien constant tout au long de cette démarche. Je remercie également l'ensemble de l'équipe municipale, dont je suis fier, qui a su s'approprier cet exercice et qui, au quotidien, met tout son savoir-faire au service de notre collectivité. Enfin, un merci tout spécial à vous, citoyennes et citoyens, ainsi qu'à nos partenaires du milieu, pour votre participation généreuse à cette réflexion collective.



Cette planification se veut un outil vivant, appelé à évoluer au fil des ans pour répondre aux besoins réels de notre population. Elle guidera chacune de nos décisions et chacun de nos investissements, dans un esprit de transparence, de collaboration et de rigueur, avec un seul objectif en tête : préserver ce qui fait la richesse de Saint-Denis-de-Brompton tout en lui donnant les moyens d'un développement harmonieux, sécuritaire et dynamique.

Ensemble, faisons vivre cette planification stratégique et bâtissons un Saint-Denis-de-Brompton fidèle à son caractère, tourné vers l'avenir et où il fait bon vivre.

Pascal Blais, MAP

UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE

Cette planification stratégique a reposé sur une démarche progressive, débutant par une phase d'exploration visant à rassembler et à comprendre les réalités propres à la municipalité. Les informations recueillies ont ensuite fait l'objet d'une analyse permettant de structurer et d'enrichir la réflexion stratégique. Ce cheminement a mené à la mise en évidence des priorités d'action et à la définition du plan stratégique.

Chiffres sur les démarches



1 **sondage à la population**
cumulant près de 500 répondants

3 **groupes de discussion**
avec les citoyens et citoyennes

3 **rencontres de travail**
avec la direction et des élu(e)s

3 **rencontres de travail**
avec les employé(e)s municipaux

VOS PRÉOCCUPATIONS, PRIORITÉS ET ASPIRATIONS POUR NOTRE MUNICIPALITÉ

Les résultats présentés ci-dessous mettent en lumière les principaux enjeux, priorités et aspirations exprimés lors du processus. Ils reflètent les thèmes qui sont revenus le plus fréquemment dans les échanges et les contributions recueillies. Bien qu'il soit impossible de présenter l'ensemble des opinions et suggestions formulées, ces constats offrent un portrait représentatif des préoccupations et des attentes exprimées par les participants à l'égard de l'avenir de notre municipalité.

Vos aspirations pour demain

Saint-Denis-de-Brompton :

- A conservé sa tranquillité et son caractère humain
- Propose un développement équilibré et respectueux de l'environnement
- Dispose d'infrastructures de loisirs et de plein air accessibles à proximité
- Mets en valeur ses lacs et ses milieux naturels
- Est un milieu de vie sécuritaire et dynamique

Les priorités :

- Investir dans l'adaptation, l'entretien et la modernisation des infrastructures
- Protéger les espaces naturels et les mettre en valeur en facilitant leur accessibilité
- Développer une offre de loisirs sportive et culturelle pour toutes les tranches d'âge
- Développer l'accessibilité aux services de proximité répondant aux besoins de la population
- Développer l'économie locale

Vos préoccupations :

- Le surdéveloppement ou l'urbanisation trop rapide
- Le manque de clarté dans les objectifs
- La pression sur les infrastructures
- Le taux de taxation
- La perte de tranquillité

NOTRE MILIEU DE VIE EN CHIFFRES

Démographie

Revenu médian des ménages *(après impôts)* :

83 000 $ vs **63 200 $**

Saint-Denis-de-Brompton — Au Québec[1]

Âge moyen :

40 ans vs **42,8 ans**

Saint-Denis-de-Brompton — Au Québec[1]

Indice de vitalité économique :

Saint-Denis-de-Brompton est classée **32**ième sur **1141** municipalités au Québec[2]

Population de Saint-Denis-de-Brompton en 2026 =

5136[3]

Variation prévue de la population totale entre 2025 et 2030

+10.4 %[4] vs **–0,9 %**

Saint-Denis-de-Brompton — Au Québec[5]

**Parmi les 25 municipalités sur 1141 qui connaîtront la plus grande variation démographique sur cette période*[4]

Projection de la population en 2041 =

6 854[4]

*Source :

1. Statistique Canada, Recensement de la population de 2021
2. Institut de la statistique du Québec (ISQ), Classement des municipalités selon l'indice de vitalité économique
3. Gazette officielle du Québec, 24 décembre 2025, 157e année, no 52
4. Institut de la statistique du Québec (ISQ), Perspectives démographiques des municipalités du Québec, mise à jour 2025
5. Institut de la statistique du Québec (ISQ), Projections démographiques du Québec et de ses régions d'ici 2051 : la croissance de la population révisée à la baisse

NOTRE MILIEU DE VIE EN CHIFFRES

Territoire



75 kilomètres carrés de territoire

84% de milieux naturels (plan d'eau et forêts)

72 kilomètres de rue et de chemins publics

5 lacs **1** parc national **2** parcs municipaux

LES ENJEUX

Dans le cadre de la planification stratégique, l'identification des enjeux est une étape essentielle, puisqu'elle permet de cerner les défis à relever afin d'atteindre de cette vision que nous avons pour notre municipalité.



Les coûts d'investissement lié à l'entretien et au développement de nos infrastructures

Le manque d'infrastructures pouvant soutenir le développement durable du territoire

Le maintien d'un taux de taxation jugé acceptable

Le contexte économique générant une pression accrue sur la capacité financière des citoyens

L'esthétisme, le dynamisme et la cohérence du cœur villageois

Cadres réglementaires en évolution à l'échelle provinciale

La réponse à des besoins croissants augmentant la pression sur les ressources humaines

NOTRE IDENTITÉ ET NOTRE VISION POUR 2031

Notre identité et notre vision s'appuient sur les idées et les priorités exprimées tout au long du processus consultatif. Elles constituent le fil conducteur de notre planification stratégique et guideront les décisions, les actions et les projets qui façonneront l'avenir de notre municipalité au cours des prochaines années.

Notre identité

Voisine de grands centres tout en affirmant son identité propre, **Saint-Denis-de-Brompton offre un équilibre entre l'accessibilité aux services urbains et la quiétude d'un cadre naturel exceptionnel.** Son dynamisme communautaire et récréatif, attire les familles en quête d'un milieu de vie stimulant, sécuritaire et axé sur le bien-être collectif. Riche de lacs et d'espaces naturels, **Saint-Denis-de-Brompton se distingue par sa volonté affirmée de préserver son environnement,** en posant des actions concrètes pour protéger ses milieux naturels et en assurer la pérennité. **En pleine évolution, la municipalité mise sur l'innovation et l'amélioration continue de ses pratiques pour assurer des services de qualité, répondant aux besoins de ses citoyens.**

Notre vision pour 2031

Saint-Denis-de-Brompton est une municipalité attentive et engagée pour le bien commun, où les citoyens sont fiers de construire un avenir durable. En tant que communauté résiliente, **elle conjugue la saine gestion des milieux naturels, son cœur villageois rassembleur et ses décisions responsables.**

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

01 / Renforcer l'attractivité et la qualité du milieu de vie

02 / Planifier un développement territorial harmonieux

03 / Développer la capacité d'action et l'agilité de l'équipe municipale



01 RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ ET LA QUALITÉ DU MILIEU DE VIE

OBJECTIF 1.1
Assurer l'accessibilité et maintenir la variété de l'offre de services

- Assurer l'amélioration continue de la communication municipale avec les citoyens
- Soutenir et planifier le développement urbain afin de répondre à la croissance démographique et la modernisation des infrastructures récréatives et communautaires
- Optimiser l'offre de services des activités de loisirs, culturelles et communautaires visant à soutenir les différentes tranches d'âge de la population
- Favoriser la vitalité des organismes et du milieu communautaire et associatif en soutenant les organismes à but non lucratif et les initiatives locales oeuvrant sur le territoire
- Soutenir l'accès à la propriété

Objectif 1.2
Développer un sentiment de fierté à travers des éléments identitaires et un cœur villageois rassembleur

- Développer le noyau villageois en pôle de services structurés
- Positionner et promouvoir notre identité sur le plan régional grâce à une image de marque forte et rassembleuse
- Développer et mettre en œuvre des actions visant le rayonnement et la reconnaissance de la Municipalité
- Créer le sentiment d'appartenance et de fierté

02 PLANIFIER UN DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL HARMONIEUX

OBJECTIF 2.1
Préserver et valoriser les milieux naturels du territoire

- Déployer un plan de gestion de protection, de préservation et de mise en valeur des milieux naturels sur le territoire de la municipalité
- Mettre en place des actions structurantes d'adaptation et d'atténuation des changements climatiques pour les milieux naturels et leur biodiversité
- Assurer la protection durable des ressources en eau et des milieux naturels par une gestion responsable des installations septiques et des sources potentielles de contamination

OBJECTIF 2.2
Se doter d'infrastructures municipales durables

- Élaborer et déployer un plan de gestion des actifs municipaux inhérents à l'eau
- Élaborer et déployer un plan de gestion des actifs municipaux inhérents aux infrastructures, aux véhicules et à la voirie
- Renforcer la résilience du territoire et la sécurité de la population face aux risques liés aux infrastructures critiques et aux aléas naturels

OBJECTIF 2.3
Assurer un développement cohérent et maîtrisé

- Mettre en place un cadre réglementaire d'urbanisme moderne, cohérent et porteur d'une vision durable du développement du territoire

03 DÉVELOPPER LA CAPACITÉ D'ACTION ET L'AGILITÉ DE L'ÉQUIPE MUNICIPALE

OBJECTIF 3.1

Renforcer les liens intermunicipaux au bénéfice d'enjeux et de projets communs

- Établir un cadre d'intervention en matière de participation citoyenne au processus décisionnel
- Optimiser et améliorer les aspects de la communication interne et externe
- Accroître la collaboration intermunicipale afin d'optimiser l'offre de services, le partage des ressources et l'efficacité organisationnelle au bénéfice de la population
- Contribuer au développement d'une offre de mobilité régionale adaptée aux besoins de la population en renforçant la collaboration avec les partenaires du milieu

OBJECTIF 3.2

Développer un modèle de gestion actualisé et adapté à un territoire en évolution

- Élaborer une planification financière à long terme pour soutenir les projets structurants et assurer la soutenabilité budgétaire
- Optimiser les méthodes de travail municipales afin d'accroître l'efficience organisationnelle et opérationnelle

OBJECTIF 3.3

Déployer un modèle d'organisation attractif et inspirant

- S'assurer d'avoir des locaux administratifs sécuritaires et favorisant l'efficience organisationnelle
- Avoir un cadre de gestion des ressources humaines moderne et adapté aux réalités du marché