

Projet de modernisation des bâtiments municipaux
FAITS SAILLANTS DE LA RENCONTRE #1 du GROUPE DE TRAVAIL
8 décembre 2020 (Version corrigée du 18-01-2021)

UNE PREMIÈRE RENCONTRE TRÈS POSITIVE ET ÉCLAIRANTE POUR LA SUITE DU PROJET !

Le 8 décembre dernier, les 11 représentants du Groupe de travail¹ – constitué en décembre dernier pour échanger sur le projet de modernisation des bâtiments municipaux (ci-après, le projet) – étaient tous présents pour amorcer les discussions avec l'équipe de projet à la Municipalité de Saint-Denis-de-Brompton.

Cette première rencontre a **permis d'atteindre quatre principaux objectifs** :

- **rassembler autour d'une même table des représentants de divers secteurs intéressés à s'impliquer** dans le projet et à y apporter leurs réflexions, leur point de vue et leurs connaissances;
- présenter et **valider la démarche d'information et de consultation** qui se déroulera de novembre 2020 à mars 2021, incluant le mandat confié au groupe de travail²;
- développer une **compréhension commune des raisons derrière le projet** (portrait de la situation);
- **valider les orientations générales du projet.**

Faits saillants de la rencontre :

- À la suite des présentations, l'ensemble des membres ont estimé avoir une **meilleure compréhension des raisons qui justifient de procéder à une modernisation des bâtiments municipaux.**³
 - Il y a un consensus fort autour de la table sur le fait que les bâtiments municipaux sont désuets et qu'il y a une situation de pénurie de locaux pour les organismes communautaires qui s'aggrave et à laquelle il faut des solutions.

¹ Voir l'annexe 1 pour la liste des participants.

² Voir l'annexe 3 pour prendre connaissance des statuts validés du Groupe de travail.

³ Voir résultats du sondage à l'annexe 2.

- Certains membres ont précisé être étonnés de voir à quel point la population est en forte croissance depuis 10 ans à Saint-Denis-de-Brompton.
- **7 membres (sur 10⁴) ont estimé que les orientations générales du projet sont adéquates et permettront de répondre aux enjeux actuels.**
 - 3 membres (sur 10) ont dit souhaiter avoir plus de détails, avant de se prononcer sur cette question, sur les travaux envisagés au centre communautaire (et comment ceux-ci amélioreront les services rendus aux citoyens), ainsi que sur le concept proposé. Il a été suggéré de sonder à nouveau les membres sur cette question une fois que le concept aura été présenté et bonifié.
- Les **coûts du projet ont été perçus par les membres comme étant raisonnables** en fonction des besoins auxquels il répondra.
- **Plusieurs échanges et questions qui ont permis d’approfondir :** les effets de la pénurie de locaux pour les organismes communautaires, la prise en compte de la phase de transition (entre la démolition et la construction) dans la planification du projet, les options de télétravail, les travaux de rénovation envisagés au centre communautaire, l’amélioration du temps de réponse des pompiers avec une nouvelle caserne, etc.
- **Diverses idées et suggestions ont été émises par les membres, notamment :**
 - S’assurer de bien expliquer comment le projet viendra augmenter et/ou améliorer les services aux citoyens.
 - Fournir des données claires afin de permettre à la population de comprendre que l’organisation municipale à Saint-Denis-de-Brompton est en rattrapage par rapport au nombre d’employés et aux infrastructures d’autres municipalités similaires.
 - Détailler les démarches qui ont été menées auprès des municipalités voisines pour explorer les possibilités de partage de services et d’équipements ainsi que les résultats de ces démarches.
 - Être transparent sur les coûts associés au projet et à leur répartition (caserne, hôtel de ville, centre communautaire) et maintenir l’approche responsable à ce niveau.
 - Ne pas négliger l’aspect esthétique du projet pour en faire un repère qui rend fier.
 - Travailler sur la vision du projet pour en faire un lieu rassembleur et attrayant pour la population de Saint-Denis-de-Brompton.
 - Mettre en valeur les investissements faits au niveau de l’agrandissement de la bibliothèque en tant que « service vedette » dans la municipalité.

⁴ Un membre du Groupe de travail ayant participé aux rencontres exploratoires sur le projet depuis 2018 a préféré ne pas prendre part au sondage en direct.

- Réfléchir à la synergie et à la complémentarité au niveau de l'offre d'activités et d'événements entre la future maison du citoyen, le centre communautaire et l'aréna.

Rappel des prochaines étapes :

- Les membres intéressés participeront à une visite des bâtiments concernés par le projet de modernisation dans la semaine du 14 décembre 2020
- Poursuite des travaux sur le concept du projet
- Réalisation d'une évaluation détaillée des coûts
- Tenue de la deuxième rencontre du Groupe de travail en janvier 2021

Membres du Groupe de travail :

Municipalité :	Roxanne Rouleau Sylvie Giroux
Comité consultatif d’urbanisme :	Josianne Taillon Denis Paradis
Citoyens :	Liane Breton Jacques Côté
Comité ad hoc – Projet :	Michel Pellerin
Aînés :	André Hamel
Loisirs :	Mylène Roy
Jeunes familles :	Martine Bergeron
Culture :	Gaétan Leduc

Administration municipale (personnes-ressources) :

Liane Boisvert (Directrice générale)
Guillaume Beaudette (Directeur général adjoint)

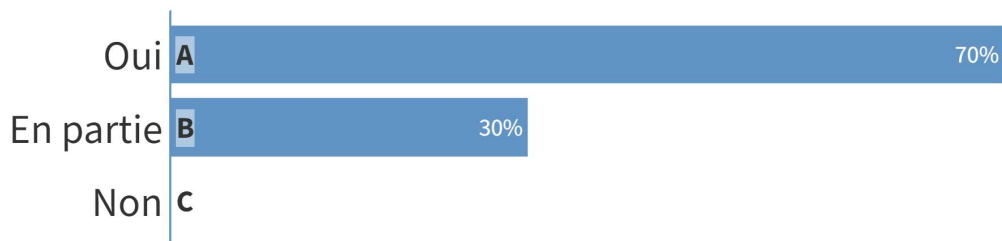
Facilitation :

Benoît Théberge, consultant, Transfert Environnement et Société

À la lumière du portrait de la situation, estimez-vous avoir une meilleure compréhension des raisons qui justifient de procéder à une modernisation des bâtiments (hôtel de ville et caserne) ?



Estimez-vous que les orientations du projet sont adéquates et permettront de répondre aux enjeux actuels (présentés en première partie) ?



Rôle du Groupe de travail

Le Groupe de travail⁵ agira comme canal privilégié d'échanges sur le Projet afin de :

- Se familiariser avec le contexte actuel au niveau des bâtiments et des besoins de l'organisation municipale (Rencontre #1 et visite du bâtiment)
- Valider et bonifier les orientations générales du Projet (Rencontre #1)
- Obtenir les idées, suggestions et recommandations des membres sur le concept préliminaire du Projet (Rencontre #2)
- Permettre à la Municipalité de prendre en compte les commentaires du Groupe dans la bonification du Projet final (Rencontre #3)

Engagements - Pour un bon déroulement des rencontres

La Municipalité s'engage à :

- Fournir les informations nécessaires pour permettre aux membres de participer de manière significative aux discussions
- Répondre dans la mesure du possible aux demandes, aux commentaires et aux suggestions exprimés par les membres du Comité
- Rendre disponibles sur le site Internet de l'entreprise les documents relatifs aux travaux du Groupe
- Effectuer une rétroaction publique sur la prise en compte des commentaires

Les membres s'engagent à :

- Participer à un minimum de trois rencontres entre décembre 2020 et février-mars 2021
- Se familiariser avec les documents de référence (statuts et information sur le site internet⁶)
- Exercer leur rôle avec le souci de bien représenter les intérêts de leur secteur et dans le meilleur intérêt de la collectivité
- Faire profiter le Groupe de leurs connaissances et de leur raisonnement
- Valider les faits saillants (comptes-rendus sommaires) des rencontres

Règles de fonctionnement

- Favoriser un dialogue franc, honnête et courtois au cours des rencontres, dans le respect du mandat
- Rencontres encadrées par un animateur pour permettre aux participants d'échanger de façon efficace et suivant le déroulement établi
- Privilégier le consensus (accord général entre les membres) lors de la formulation d'idées et de recommandations en lien avec le Projet

⁵ Par définition, et contrairement à un comité consultatif permanent, un groupe de travail est constitué pour une durée limitée, avec des rencontres rapprochées, de manière à répondre à un besoin précis.

⁶ Une copie papier pourra être fournie sur demande.

Composition

Le Groupe de travail est composé de 11 personnes issues de la communauté et représentant les intérêts variés de la population :

	SECTEURS	REPRÉSENTANT(E)S
1.	Municipalité	Roxanne Rouleau
2.		Sylvie Giroux
3.	Comité consultatif d'urbanisme	Josianne Taillon
4.		Denis Paradis
5.	Citoyens (appel de candidatures)	Liane Breton
6.		Jacques Côté
7.	Comité ad hoc - Projet	Michel Pellerin
8.	Aînés	André Hamel
9.	Loisirs	Mylène Roy
10.	Jeunes familles	Martine Bergeron
11.	Culture	Gaétan Leduc
	Administration municipale (personnes-ressources)	Liane Boisvert (Directrice générale) Guillaume Beaudette (Directeur général adjoint)
	Facilitation	Benoît Théberge, consultant, Transfert Environnement et Société